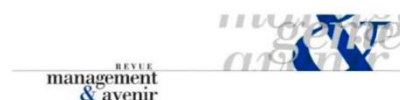


**GROUPE DE RECHERCHE
PROSPECTIVE ET INNOVATION MANAGERIALE ET SOCIALE
PIMS**



17 et 18° RENCONTRES SUR LA PROSPECTIVE DES MÉTIERS

2° RENCONTRES INTERDISCIPLINAIRES

TRAVAILLER DEMAIN ? : NORMES, TERRITOIRES ET COMPÉTENCES ?

**Les 29 et 30 novembre 2018
Caen (MRSH) et Paris (MEDEF)**

APPEL À COMMUNICATIONS

Les transformations actuelles de la société et du monde en général viennent questionner les formes du travail et les modalités de piloter les personnes et les organisations. À l'heure des organisations plus « libérées », des réformes structurelles de la formation professionnelle entre autres, des innovations numériques, des attentes renouvelées des collaborateurs, etc., c'est finalement la question du travail, de ses représentations, de ses enjeux, de ses modalités de pilotage, de ses acteurs, etc. qui se trouve au centre des débats. Les enjeux de demain, dans un monde nouveau, reconfiguré nous interrogent sur les mutations en cours, les adaptations nécessaires, les accompagnements possibles. L'ubérisation du travail, l'explosion des travailleurs indépendants, l'évolution du travail à la carte via des plates-formes numériques, bousculent déjà les formes de travail classiques et soulèvent des questionnements, des craintes quant à l'avenir du travail de demain.

Le travail demain : comment ?, pourquoi ? où ? avec qui ? Toutes ces questions liées au sens du travail, aux modalités du travail, aux acteurs, aux lieux et conditions de travail, mais aussi aux compétences

nécessaires sont autant de sujets qui conduisent chercheurs et praticiens à se réunir pour en débattre afin d'éclairer au mieux le champ des possibles. Si la loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel dessine les orientations, les modalités pratiques, les ruptures qu'elle génère et les inquiétudes qu'elle suscite doivent nous permettre de poser les bases d'un cadre renouvelé, postmoderne dirons certains, du vivre ensemble et du travailler ensemble. Dans ce contexte, quels rôles pourront /devront jouer les dirigeants, DRH/RRH, managers... Assisterons-nous à une remise en cause des pratiques classiques de gestion au profit de pratiques managériales plus contemporaines plus respectueuses et plus « démocratiques » ?, quels rôles les normes, les territoires, les règles auront à prendre dans ces nouveaux écosystèmes qui structureront le travail de demain ?

À cette occasion, les initiatives des rencontres historiques de Prospective des Métiers et les Rencontres Interdisciplinaires se regroupent afin d'organiser deux journées de réflexion et de construction de pistes d'action opérationnelles autour du thème : Travailler demain. Les déclinaisons de ce thème seront concentrées autour de la problématique des normes et de leurs évolutions, des enjeux de territoire (territorial et thématique) et des enjeux de montée en compétences au regard des mutations du travail. Ce colloque commun sera également l'occasion d'asseoir le groupe interdisciplinaire PIMS (Prospective et Innovations Managériales et Sociales, hébergé à la MRSH Caen Université).

Les principaux thèmes qui pourront être débattus lors de ces rencontres sont les suivants :

- les mutations du travail et les nouveaux paradigmes
- les compétences de demain
- les enjeux des soft skills
- les organisations de demain
- le management et la cybercriminalité
- l'avenir des relations humaines
- l'expérience collaborateur
- le pilotage RH dans une logique de "bien commun"
- le pilotage managérial à l'ère postmoderne
- le manager de demain
- le travail dans les métiers du « care » ;
- les nouvelles formes d'engagement au travail
- les enjeux de carrières et des trajectoires professionnelles
- les organisations de demain et leurs frontières
- le vocabulaire pour parler du travail demain
- les méthodes, outils et pratiques pour penser le travail demain
- les parcours de développement des compétences demain
- les pratiques d'orientation renouvelées sur les métiers et compétences dits de gestion
- les innovations pédagogiques de demain
- les approches de santé et bien-être au travail demain
- les configurations du travail de demain
- les spécificités sectorielles des approches managériales et prospectives
- Les spécificités demain du management public et territorial
- les enjeux de l'interdisciplinarité pour penser le management de demain
- les mots de demain pour penser l'action territoriale –
- management et gouvernance : quelles perspectives demain ? –
- rupture de paradigme sociétal et managérial et visions des collectivités territoriales de demain
- bien commun et management
- New management public et postmodernité - Numérique et intelligence économique territoriale
- les mutations des métiers de l'Administration territoriale - dans les secteurs de l'urbanisme, de la commande publique, de l'aide et de l'action sociales etc. –
- normes, droit et management
- les enjeux du territoire pour le travail de demain
- etc.

Les meilleures communications feront l'objet de publications académiques.

Calendrier

Remise des communications : 10 octobre 2018

Texte de 15 pages maximum aux normes de Management&Avenir

Retour des évaluateurs : 10 novembre 2018

Comité Scientifique

Comité organisateur PIMS

Aline Scouarnec (Université Caen Normandie, ESSEC Executive Education)
Sébastien Payre (Université Caen Normandie), Mohamed Tissoui (Université Caen Normandie),
Grégory Godiveau (Université Caen Normandie, CRDFED), François Silva (Kedge Business school)

Isabelle Barth	INSEEC
Chafik Bentaleb	Université Cadi Ayaad, Marrakech
Charles-Henry Besseyre des Horts	HEC
Marc Bonnet	Université Lyon 3, ISEOR
Jean-Philippe Bootz	Ecole de Management de Strasbourg
Frank Bournois	ESCP-Europe
Franck Brillat	IGAEN
Pascal Buléon	Université Caen Normandie, MRSH
Laurent Cappelletti	Cnam-ISEOR
Jean-Luc Cerdin	ESSEC
Marie-Christine Chalus	Université Lyon 3, Magellan
Véronique Chanut	Université de Paris 2, CIFPOP
Sylvie Cieply	Université Caen Normandie
Pauline Désert-Faverie	Barreau de Caen
Christian Dêfelix	Université de Grenoble
Rémy Février	Cnam
Patrice Georget	Université Caen Normandie
Annabelle Hulin	Université de Tours
Isabelle Grand	Université Caen Normandie
Jacques Igalens	Université de Toulouse
Clémence Joffre	EMN
Patrick Joffre	Université de Caen Normandie
Said Khalla	Université de Caen Normandie
Arnaud Lacan	Kedge Business School
Florence Lerique	Université de Bordeaux, CERCLE
Alice Le Flanchec	Université de Paris 1
Florence Noguera	Université de Montpellier 3
Jean-Marie Peretti	ESSEC
Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy	Université de Rennes 1
Laurence Potvin-Solis	Université de Caen Normandie, CRDFED
Pierre-Charles Pupion	Université de Poitiers
François Silva	Kedge Business School
Peter Stokes	Université de Chester
Maurice Thévenet	ESSEC
Zahir Yanat	Kedge Business School
Yvon Pesqueux	CNAM

Recommandations aux auteurs

Les communications auront une longueur maximum de 12 à 15 pages (maximum), en simple interligne. Les manuscrits comportent un bref résumé en français et en anglais de 400 signes maximum, ainsi que les mots-clés pour chaque résumé (titre également traduit). Le nom de l'auteur et sa courte présentation, son appartenance institutionnelle, son e-mail et l'adresse complète doivent figurer uniquement en page de garde. Les articles ne doivent pas comporter

d'annexes : tableaux, schémas, images et autres ajouts (en noir et blanc) sont insérés dans le texte. Les parties suivent une numérotation simple : 1., 1.1., 1.1.1., etc.

- **Titre** : Times 18 en gras
- **Nom de l'auteur** : Times 14 en gras
- **Résumé et Abstract** : Times 16 en gras, puis contenu en Times 12
- **Titre 1.** : Times 14 en gras
- **Titres 1.1.** : Times 12 en gras
- **Conclusion** : Times 14 en gras
- **Bibliographie** : Times 14 en gras, puis contenu en Times 12, suivant le modèle suivant :
 - **Ouvrage** : nom de l'auteur et initiale du prénom, date de publication, *Titre de l'ouvrage*, Editeur, Lieu d'édition, (exemple : Mintzberg H. (1994), *Grandeur et décadence de la planification stratégique*, Dunod, Paris).
 - **Article** : nom de l'auteur et initiale du prénom, date de publication « *Titre de l'article* », *Titre de la revue*, Vol. x, No. x, p. x-y, date de publication (exemple : Koenig G. (1996), « Karl E. Weick », *Revue française de gestion*, No. 108, p. 57-70, mars-avril-mai).

Les titres, intertitres, « chapeaux » et textes en exergue sont de la responsabilité de la rédaction de la revue qui se réserve le droit de modifier ceux qui sont proposés par l'auteur.



Le groupe de recherche PIMS -

Ambition : Être un méta-labo interdisciplinaire de référence en matière de prospective et d'innovations managériales, sociales et pédagogiques. En rassemblant des chercheurs de disciplines différentes, souhaitant mener des recherches fondamentales et appliquées, tant académiques que pédagogiques, le méta-labo PIMS a pour ambition de valoriser des travaux et des expérimentations variées et utiles socialement pour les parties prenantes engagées. Ce méta-labo se positionne comme un lieu de rencontres - improbables -, d'échanges et de partages constructifs sur des thèmes visionnaires et innovants en matière de pilotage des personnes et des organisations, tant au niveau de la recherche que de la pédagogie. L'idée est aussi de s'affranchir un tant soit peu d'une part, des phénomènes de mode en management existants dans le monde professionnel (mettant régulièrement en valeur des « méthodes » dont l'assise théorique peut-être relativement faible), et d'autre part, d'une certaine forme de courant de pensée « *main stream* » pouvant avoir cours au sein de la communauté académique en gestion - pour pouvoir mobiliser une approche interdisciplinaire ainsi que des modèles théoriques et de recherche éprouvés scientifiquement (s'appuyant à la fois sur une conceptualisation théorique et de nombreux cas d'application ainsi que des publications). Le méta labo PIMS « Prospective et Innovations Managériales et Sociales » a donc pour ambition d'explorer les différentes innovations managériales et pédagogiques partagés à la fois par les entreprises et les différentes disciplines (sciences de gestion, sociologie, psychologie, droit, éducation, philosophie, etc.)

Ancrage historique : Ce méta-labo s'inscrit dans la dynamique initiée depuis près de 30 ans d'un groupe de recherche informel - le groupe Vision Paris-Caen - qui se voulait être un lieu de réflexion prospective appliquée au management. La poursuite de la dynamique s'est confirmée dans les années 2000 avec le développement de recherches en prospective des métiers et la mise en place d'une méthodologie dédiée et la production de publications au sein de l'IAE Caen et du NIMEC. L'expérience d'un MOOC - Former et Développer les compétences - avec un OPCA (Opcalim) et l'accompagnement des équipes du CEMU ont permis de révéler les complémentarités entre des problématiques dites de recherches en management des ressources humaines et les innovations technico-pédagogiques entre autres. Le rapprochement avec des collègues juristes pour l'organisation du 1^{er} colloque interdisciplinaire au CESE et à Alençon l'an passé - De la règle de droit aux nouvelles pratiques managériales dans les collectivités territoriales ou avec des collègues travaillant dans le secteur de la santé et du social, a consolidé l'idée de fédérer en un même lieu des initiatives qui portaient toutes en elles, les mêmes germes de nature prospective, innovante, disruptive et ce au service des personnes et des organisations.

Principaux projets de recherches en cours et partenariats :

- Le travail demain, en partenariat avec l'Institut Esprit Service (Medef)
- Le numérique et les impacts sur la transformation des métiers et compétences avec Opcalim
- Les soft Skills et leurs enjeux au travail et dans les formations avec un groupe Inter-Opc
- Le devenir des métiers du médico-social non lucratif avec Nexem
- Les innovations des outils et pratiques de gestion des compétences avec GANAPATI